



عاجل... لطفاً

السادة.....المحترمين

تحية وبعد ،

يسر النجم الذهبي للإستشارات (GSC) وبالتعاون مع مؤسسة البشائر للتنمية وتطوير الموارد البشرية ، دعوتكم للمشاركة في ورشة العمل التدريبية بعنوان :

مهارات تطوير الأداء الوظيفي في المؤسسات باستخدام مقياس MBTI

والذي سيعقد في فندق الميريديان - عمان ، وذلك يومي الاربعاء + الخميس الموافق 01-02 / 2016/06.

ما هو برنامج تطوير الأداء الوظيفي باستخدام مقياس MBTI ؟

هو برنامج تقويم إداري للكفاءة يساعد في رسم وتحديد صورة واضحة عن الكفاءات الادارية لدى الموظفين وقدرتهم على أداء مهامهم والتعرف على المواهب الإدارية الكامنة ، مما يؤدي الى الخروج بنتائج تساعد في تطوير الأداء ومعرفة التحسينات لكل شخصية . ويعتبر مقياس MBTI واحد من أشهر وأدق المقاييس العالمية التي تكشف حقيقة النفس البشرية وإمكاناتها وقابلياتها، وتعمل به حالياً (89) شركة من اضعم (100) شركة دولية حول العالم (مرفق طيه ملحق باسماء هذه الشركات) .

لماذا يتم استخدام مقياس MBTI ؟

- التعرف على نقاط القوة في كل شخصية وكيفية استثمارها ، ونقاط الضعف وإمكانية تجاوزها .
- تطوير مهارات التفاهم التخاطب والتواصل مع الاخرين .
- تحسين فاعلية عمل الفريق وتطوير العمل الجماعي .
- زيادة ملائمة ظروف العمل لقدرات الافراد .
- تحويل الاختلافات بين الافراد الى قوى إبداعية .
- تحسين قدرات التعامل مع الاخرين (زملاء العمل ، رؤساء العمل ، والموظفين)
- تطوير آليات التوظيف وأساليب المقابلات .
- معرفة العمل المناسب والوظيفة المناسبة لكل شخص .
- تطوير أداء الافراد وفرق العمل بطريقة فعالة .
- فهم أسرار القيادة والادارة وتأثير الفروقات الفردية فيهما .

أهم الموضوعات والمحاور التي سيتم مناقشتها في هذا البرنامج :

- ✓ التعرف على النمط النفسي لكل مشارك .
- ✓ الإختلاف الفطري بين البشر وتميز الافراد في مواهبهم .
- ✓ المرونة عند قياس الاخرين وبالآلية التي توسع مدارك العقل ، لقبول فكرة الإختلاف في الجتهادات ، وتقبل ما ينبني عليها عند إتخاذ القرارات.
- ✓ معايير تشكيل فرق العمل المبني على توزيع المهام باساس علمي ، بإستخدام المقاييس التي تكشف هذه الطاقات ، وتضع الافراد في مهامهم الصحيحة التي يبدعون فيها .
- ✓ معرفة لغة الاخرين ومحاولة تعلمها ، بالطرق التي تساعد المشارك على إحداث نقلات نوعية في حياته الوظيفية .
- ✓ صناعة القرارات بالتشارك بين الطاقات والعقول المختلفة ، وبيان كيفية الخروج بقرار توافقي سليم ، يراعي العمل من جهة ويراعي العلاقات بين الافراد من جهة اخرى .
- ✓ مهارات استخدام فن التأثير في عملية إقناع وتحفيز الاخرين ، عن طريق التعرف على منظومة القيم العليا عند كل شخص لتخاطبه بها .
- ✓ استخدام الذكاء العاطفي لكسب القلوب ، وكيفية التأثير عليها ، مع اضافة مفهوم الذكاءات المتنوعة عند الانماط المختلفة للافراد .
- ✓ تفعيل عمليات التطوير الوظيفي عن طريق التدريب ونقل الخبرات من جيل الى جيل بهدف تحقيق الذات والرضا الداخلي عن الانجاز .
- ✓ إدارة الاخرين عن طريق التركيز على تعريف الافراد على مقدراتهم ومواهبهم الادارية والقيادية .
- ✓ إستثمار الإختلاف في وجهات النظر في إحداث فن التغيير بهدف إستثمار الطاقات الموجودة لإحداث عمليات التغيير بطرق ناجحة وفاعلة ، ومعرفة كيفية تشكيل فريق التغيير من الطاقات الموجودة .
- ✓ تعريف الأفراد بقدراتهم القيادية ونقاط تميزهم ، بإستخدام مقياس ال MBTI ، والذي يمكن من خلاله قياس القدرات القيادة لدى الأفراد ، لإستثمارها في مكانها الصحيح في سبيل تطوير العمل الاداري .

الفئات المستهدفة :

للمدراء العامون ومساعدتهم ، لمدراء الموارد البشرية ومساعدتهم ، للمدراء الاداريون ومساعدتهم ، المدراء الماليون ومساعدتهم ، للمدراء الفنيون ومساعدتهم ، جميع رؤساء الدوائر والاقسام ، جميع رؤساء الاقسام ومساعدتهم ، والى جميع الافراد الذين يعملون في هذه الادارات والاقسام بصورة عامة .



رسوم التسجيل : تبلغ رسوم التسجيل والمشاركة (320) دينار / مشارك .

الخدمات المقدمة للمشاركين :-

- الحقيبة التدريبية,وبداخلها المادة العلمية (Hard Copy).
- قرص مدمج يحتوي المادة العلمية (Soft Copy) وصور الفعاليات .
- تقديم إستراحات الشاي وتناول طعام الغداء (بوفيه مفتوح) داخل الفندق خلال ايام إنعقاد البرنامج .
- تقديم درع خاص الى الجهات التي توفد (4) مشاركين أو أكثر

أملين مساهمتكم من خلال موضوعات هذا البرنامج ، وذلك بهدف تبادل المعرفة والخبرات والأفكار حول أفضل الممارسات لرفع مستويات الخبرات المهنية العالية ، والكفيلة بتحسين مستويات العمل ، من خلال الدقة والمهنية العالية في رفع مستويات الاداء .
وتفضلوا بقبول فائق التقدير والإحترام ،،،

ملاحظات هامة : في حال ترشيح (4) مشاركين من قبلكم ، تكون رسوم المشارك الخامس (مجاناً) .

الرئيس التنفيذي

محمود حداد